

# Auswertung der Mitarbeiterumfrage 2009

- 48 aktive Mitarbeiter
- Stand: 25.03.2009
- 36 Umfragen



# Mitarbeiter-Fragebogen

Gruppe \_\_\_\_\_



## 1. Dein Mitarbeitersein

Wie geht es Dir als Mitarbeiter in Deiner Gruppe? Fühlst du Dich wohl / macht Dir die Mitarbeit Spaß oder ist es für Dich vielleicht eher eine Last? – Was denkst Du, woran das liegen könnte?

---

---

---

## 2. Teilnehmende

Wie viele Teilnehmer kommen in Deine Gruppe, wenn viele bzw. wenn wenige da sind?

---

Welche Teilnehmerzahl ist die Regel?

---

Wie regelmäßig kommen die einzelnen Teilnehmer? Gibt es einen „harten Kern“, der immer da ist?

---

# Wie geht es Dir?

- Fast durchweg macht die Arbeit Spaß
- Nur wenige Einschränkungen werden genannt
- Hauptsächliche Probleme:
  - Zeit und Konflikte mit anderen Interessen
  - wenige MA im Team
  - MA-Wechsel

# Wie läuft es im Team?

- Auch hier überwiegend positive Rückmeldungen
- Bei etwas mehr als der Hälfte werden zusätzlich Einschränkungen bzw. auch negative Punkte genannt
- Vor allem die „erfahrenen“ MA nennen vermehrt negative Punkte
- Vorbereitung schwierig
- Terminfindung schwierig
- Erfahrung der jüngeren MA fehlt
- Mangelnde Organisation
- Überforderung / Überlastung einzelner MA
- Aufgabenteilung im Team klappt nicht

# Stolpersteine

- Zu wenige Teilis (6x)
- Suche nach neuer Band im GiG (5x)
- Schwierigkeiten, gemeinsamen Termin für MA-Besprechung zu finden (4x)
- Überlastung von MA (3x)
- Kommunikation (3x)
- Mitarbeitermangel (3x)
- Zuverlässigkeit (2x)
- Anmeldeverhalten bei Freizeit
- Motivation
- Zeit für die Vorbereitung investieren

# Meinung zum MAK (+)

- Treffpunkt der Mitarbeiter (5x)
- wichtig, da Wichtiges beschlossen wird (2x)
- Zum Besprechen von Sachen (2x)
- zum reden uns sich austauschen (2x)
- Ein „Muss“ für alle MA, weil dort Leute sind, die dasselbe „Schicksal“ haben, also motivieren, ratgeben, usw. können
- Das Gremium, das die Jugend gestalten sollte laut Ordnung.
- Gut, dass auch geistliche Inhalte drin sind
- V.a. MAK-Wochenende war gut
- Wichtig, um auf den aktuellen Stand zu kommen
- war lange nicht mehr / noch nie / keine Meinung (8x)

# Meinung zum MAK (-)

- Oft werden Themen künstlich in die Länge gezogen (3x)
- Oft langweilig (3x)
- Zeitverschwendung, ein ganzer Abend ist zu lange (3x)
- Es kommen nur wenige / zu wenige zum Abstimmen (3x)
- es wird oft spät (2x)
- Zu oft / ein zusätzlicher Termin (2x)
- viel zu ernste Stimmung
- stressig
- Andacht zu lang
- Gruppendynamik fehlt
- Reizt mich nicht so arg zum hingehen
- es werden auch Dinge besprochen, die für mich nicht relevant sind
- MA müssen sich untereinander kennen und austauschen. Dafür ist der MAK aber zu selten, Beziehungen können so nicht entstehen bzw. gepflegt werden.

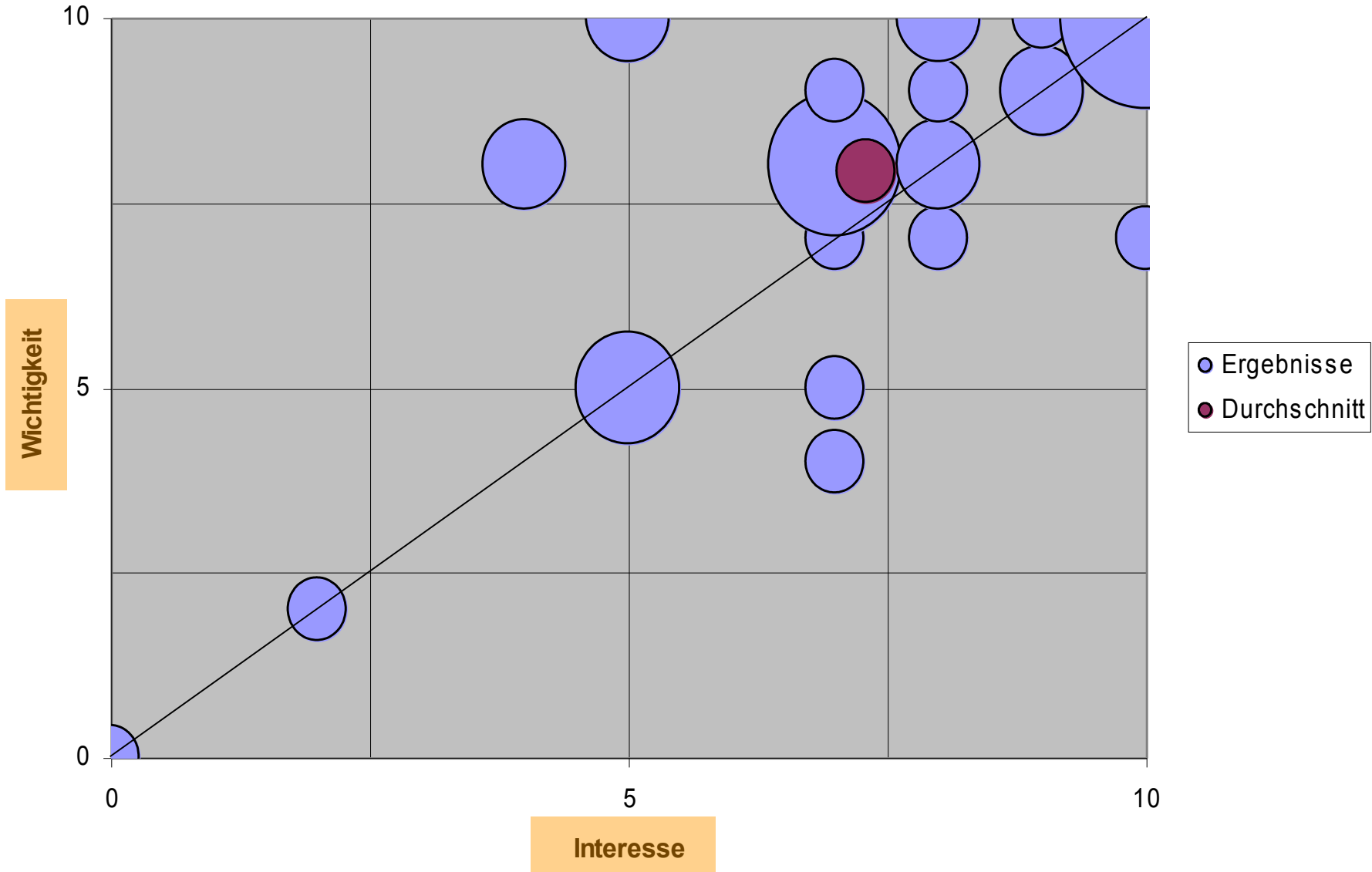
## 9. Inhalte des MAK

Die Ordnung der Evangelischen Jugend definiert die Aufgaben des MAK. Ordne die folgenden elf möglichen sich daraus ableitenden Inhalte des MAK von interessant (10) bis uninteressant (0) und von wichtig (10) bis unwichtig (0). Trage dazu die Zahlen von 0 bis 10 in die beiden Spalten ein.

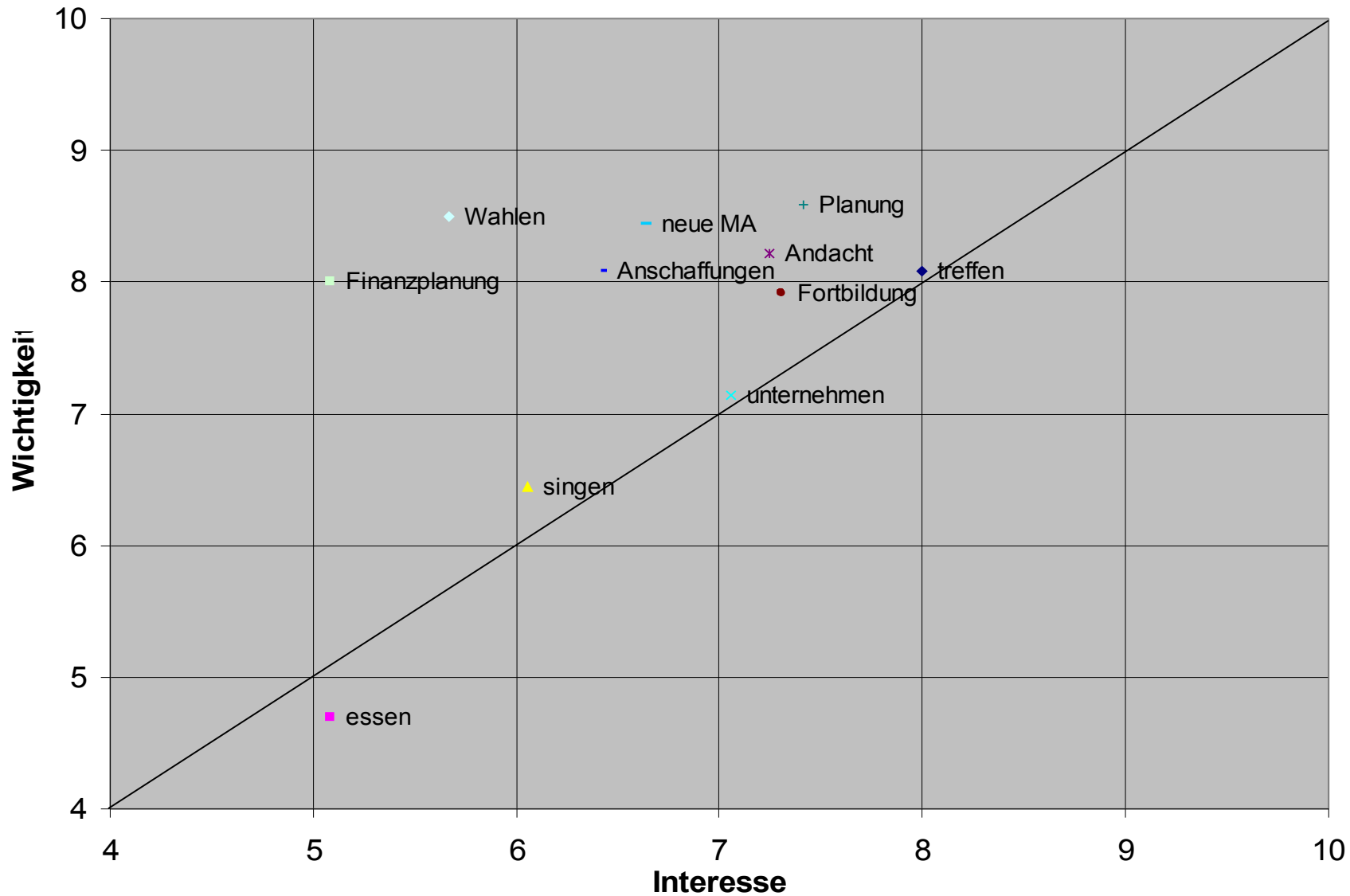
	interessant (10) – uninteressant (0)	wichtig (10) – unwichtig (0)
<b><i>MAK als verbindende Gemeinschaft aller Mitarbeitenden</i></b>		
Andere Mitarbeiter/-innen treffen und schwätzen – gegenseitiger Austausch		
gemeinsam essen		
gemeinsam singen		
gemeinsam etwas unternehmen		
<b><i>Persönliche, geistlich-seelsorgerliche Zurüstung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</i></b>		
Andacht / Bibelarbeit / über den Glauben sprechen		
Anregungen zur Gestaltung der eigenen Gruppe - Fortbildung		
<b><i>Beratung grundsätzlicher Fragen der Arbeit der Evangelischen Jugend</i></b>		
Diskussion und Planung zukünftiger Angebote der evangelischen Jugend (z.B. Freizeiten, Aktionen, Feste)		
Diskussion und Entscheidung über wichtige Anschaffungen		
<b><i>Versuchen, neue Mitarbeiter zu gewinnen</i></b>		
Anfragen, Ausbilden und Begleiten neuer Mitarbeiter		
<b><i>Durchführung von Wahlen</i></b>		
Wahl des LKs, der Delegierten, des Rechners, der Rechnungsprüfer		
<b><i>Beschluss Haushaltsplan, Verabschiedung Rechnungsabschluss, Entlastung des Rechners</i></b>		
Diskussion und Abstimmung über die Finanzplanung		



# Anregungen zur Gestaltung der eigenen Gruppe - Fortbildung



# Durchschnittswerte der Themen

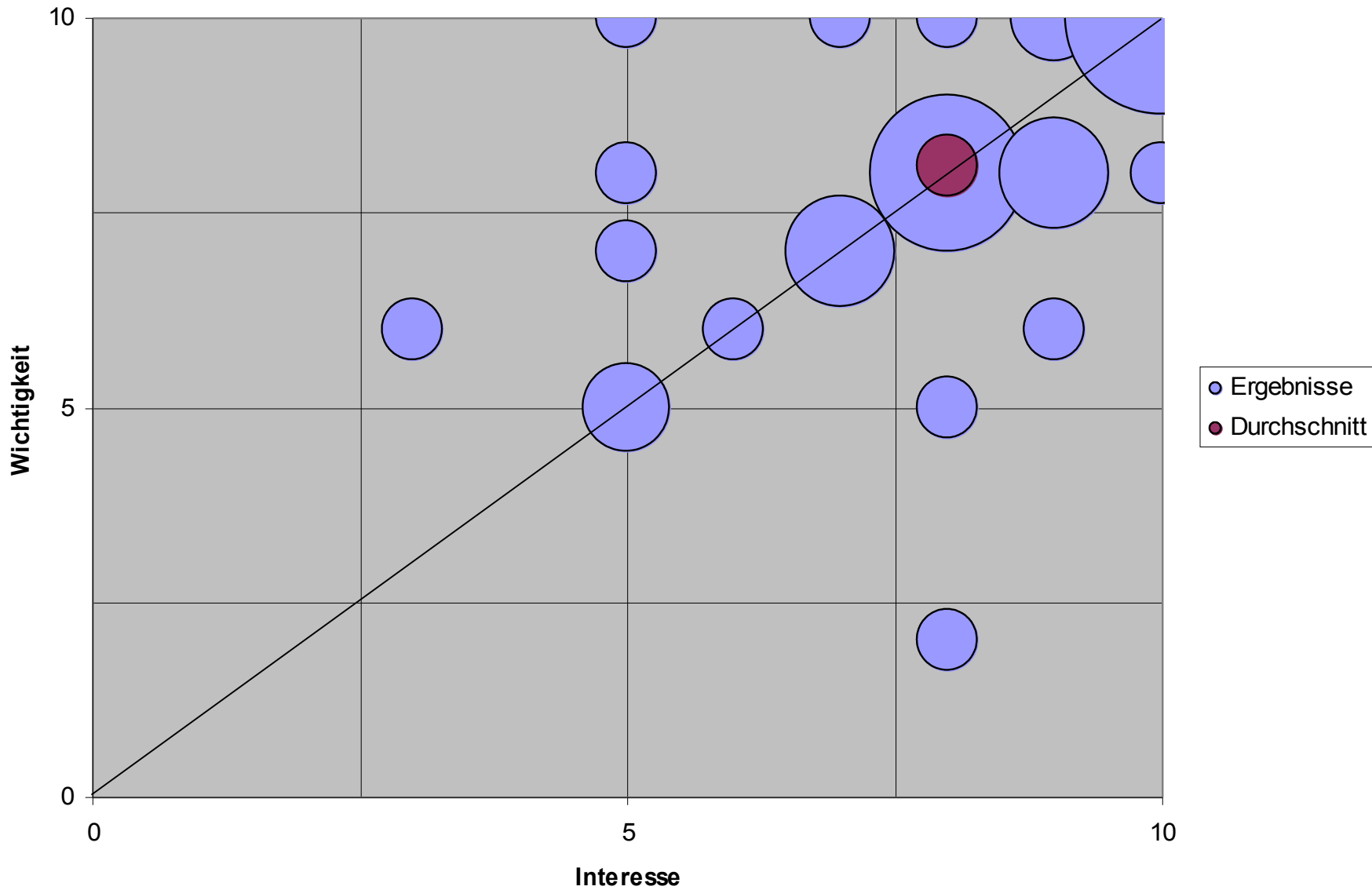




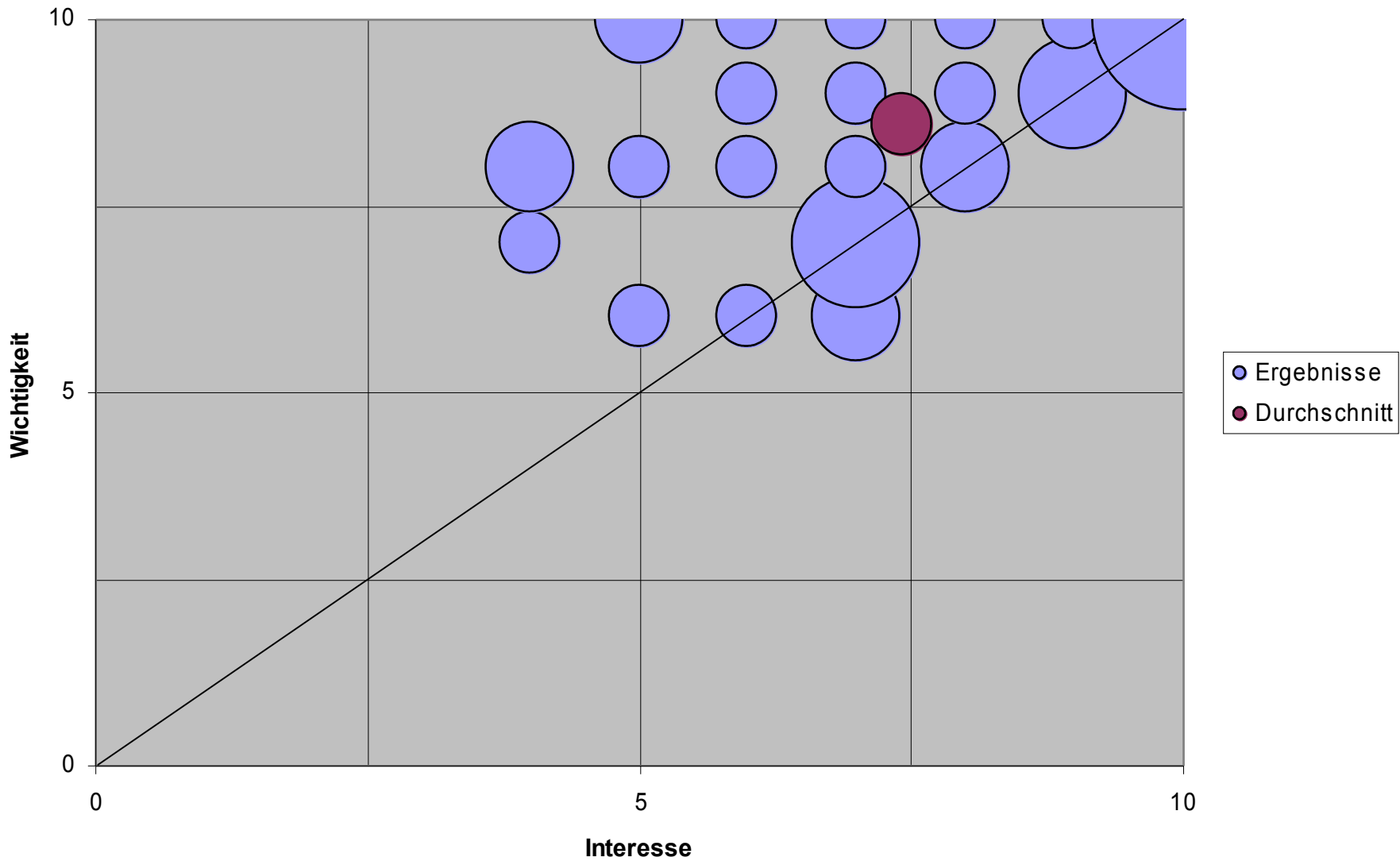
# Auswertung einiger Fragen

- sich treffen (interessantester Punkt)
- Planung von Angeboten (wichtigster Punkt)
- Finanzplanung (wichtig - nicht interessant)
- Singen (unterschiedliche Einstufung)
- Essen (schlechteste Bewertung)

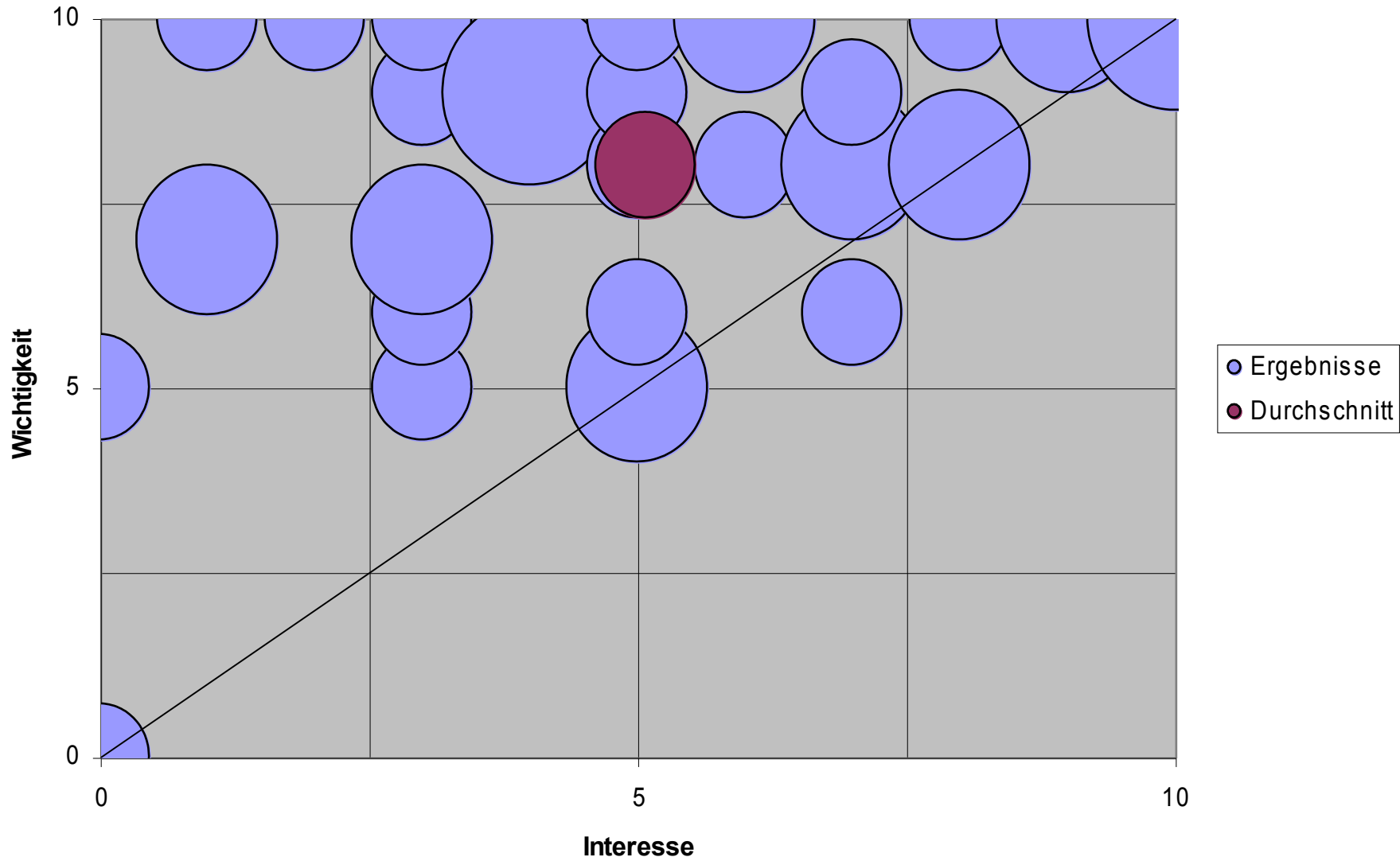
## Andere MA treffen und schwätzen - gemeinsamer Austausch



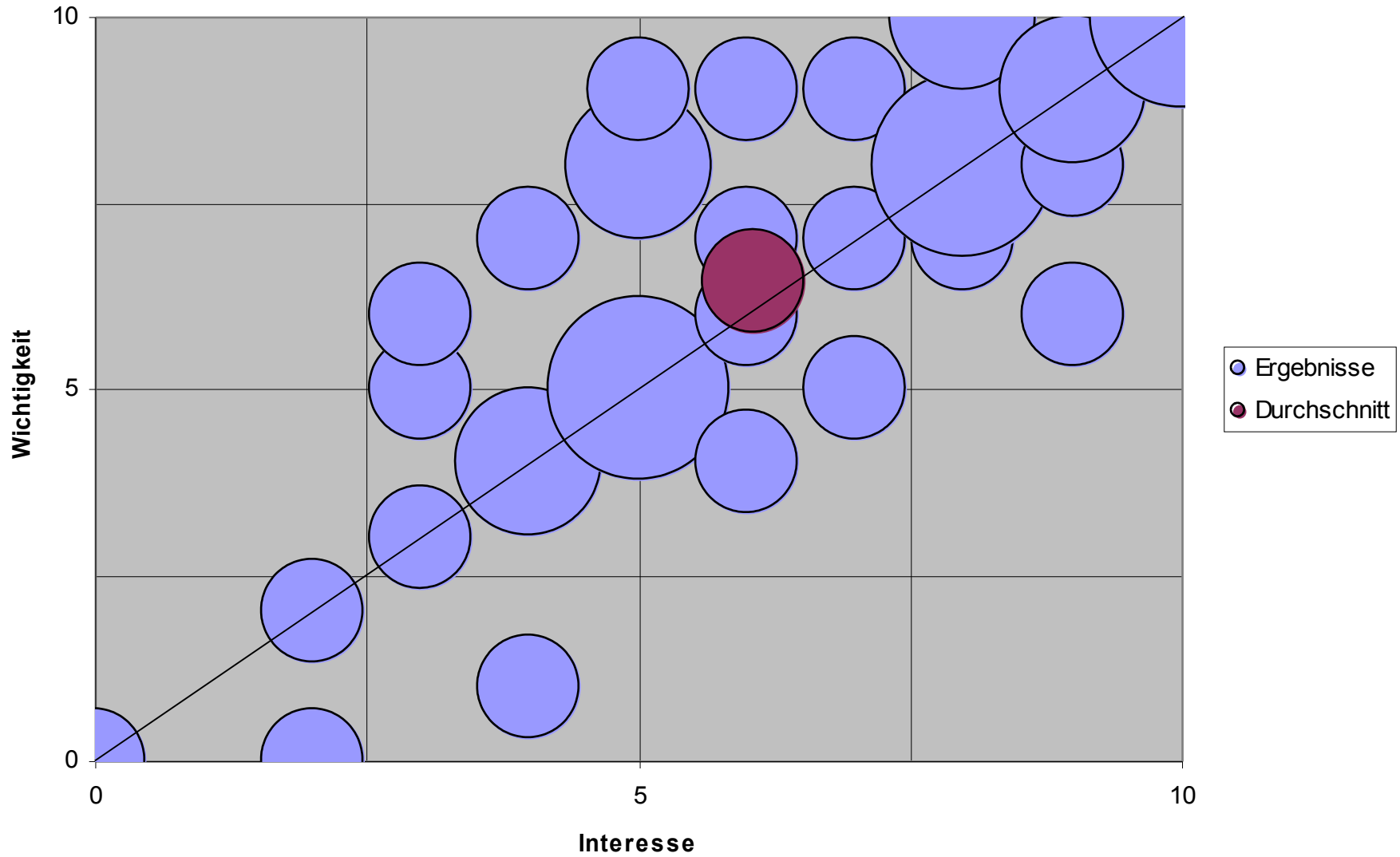
## Diskussion und Planung zukünftiger Angebote der evangelischen Jugend (z.B. Freizeiten, Aktionen, Feste)



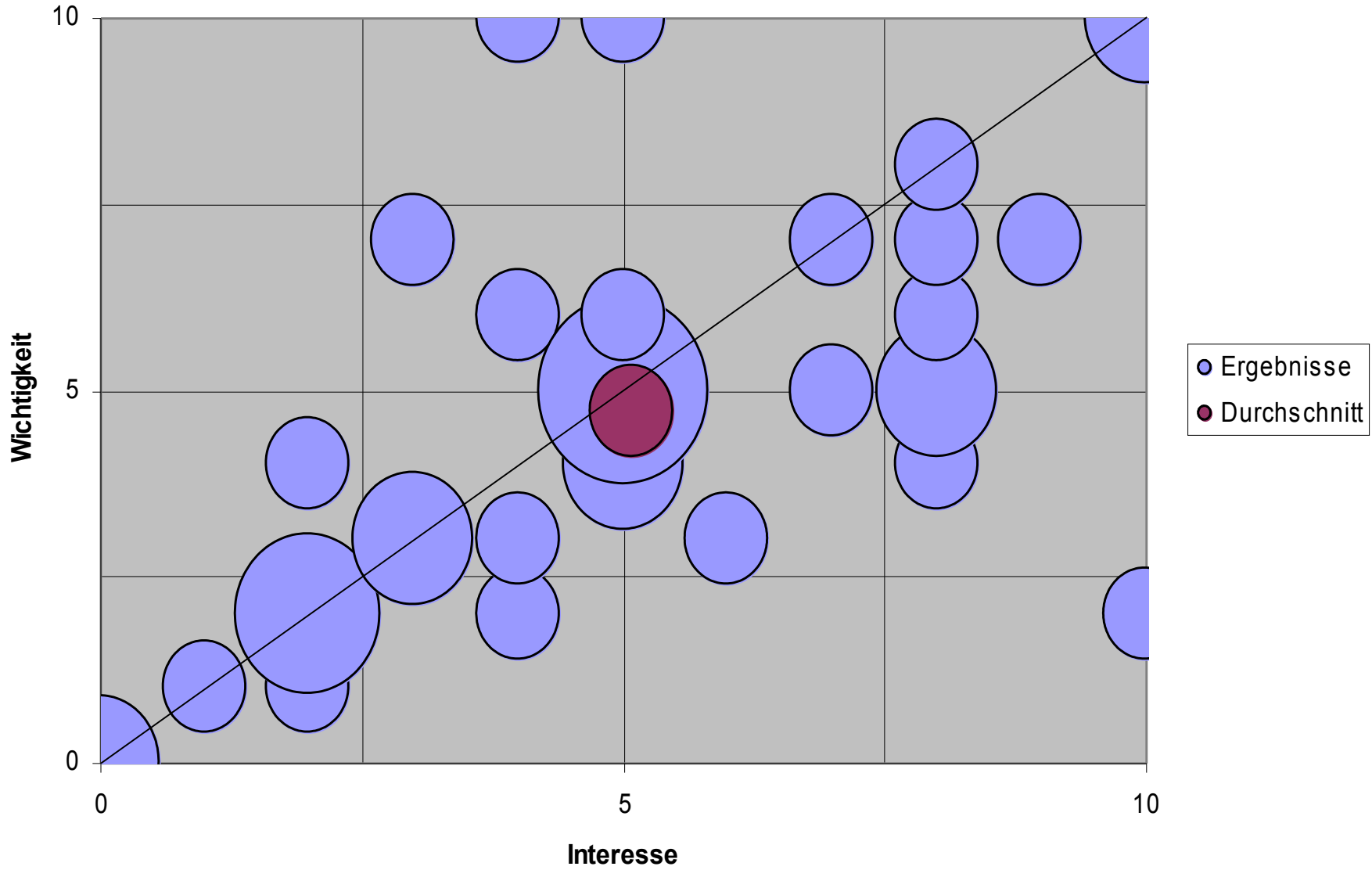
# Diskussion und Abstimmung über die Finanzplanung



# gemeinsam singen

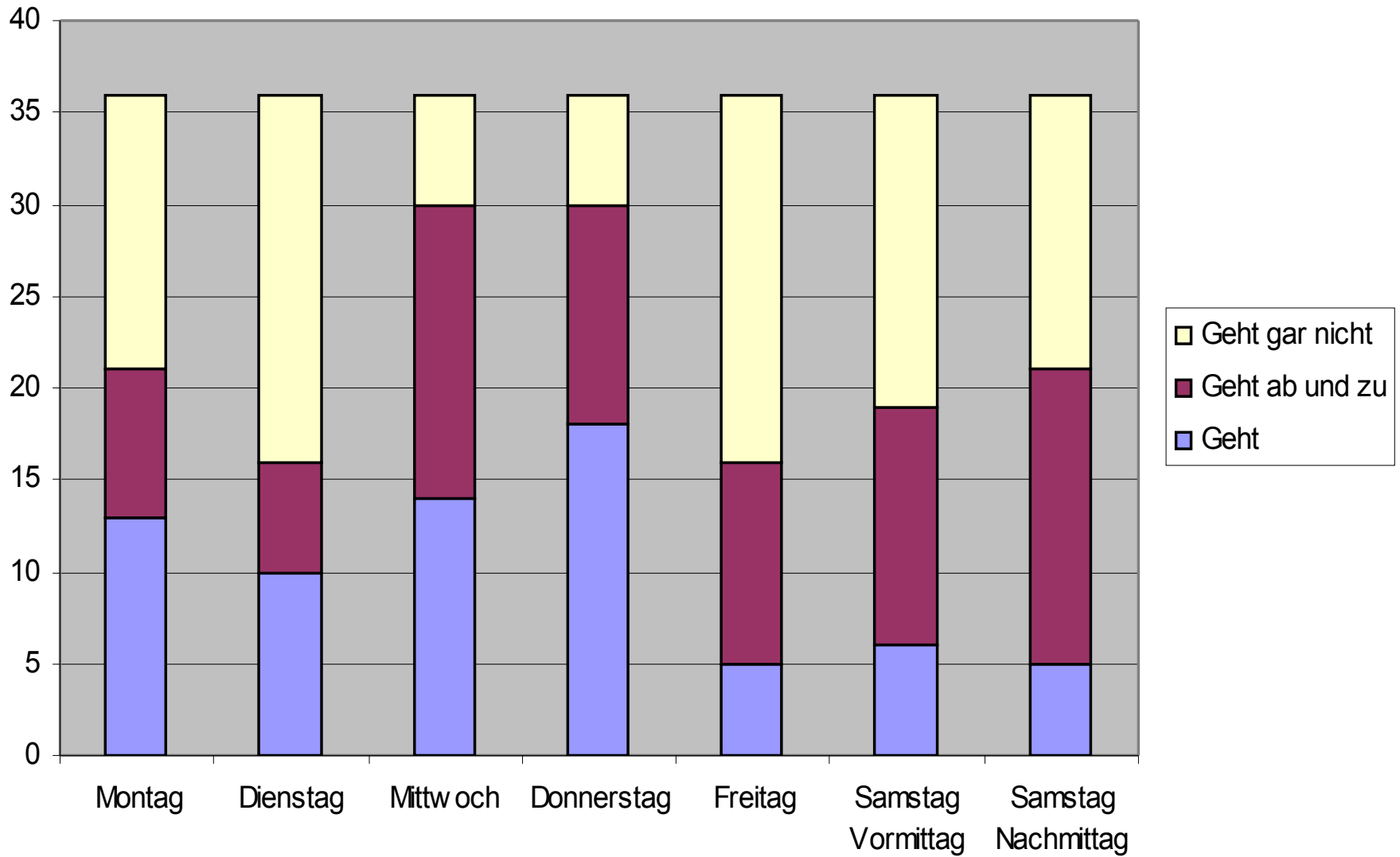


# gemeinsam essen





# Zeitplanung



# Ich komme gerne in den MAK, wenn...

- viele (motivierte) Mitarbeiter da sind (15x)
- (für mich) wichtige Themen behandelt werden (10x)
- er Spaß macht (2x)
- ich Zeit habe (2x)
- ich meine Meinung offen sagen kann
- ich das Gefühl habe, gebraucht zu werden
- er Anregungen gibt
- viel gesungen und gelacht wird
- es nicht langweilig wird
- er gut vorbereitet ist
- nicht ewig diskutiert wird
- alle offen und ehrlich miteinander umgehen
- sich nicht immer einer in den Mittelpunkt stellen muss
- es nicht so spät wird
- Sommerfest ist
- er in einer anderen Form stattfindet (Wochenende / gemeinsamer Ausflug / Aktion)
- ich wieder 10 Jahre jünger bin

**Danke fürs Mitmachen!**

